Zwaardvechten, motorsport en de werkgeversaanpak: Elske van de Fliert stelt zich voor

Binnen Zuid-Holland Bereikbaar werkt Elske van de Fliert samen met werkgevers aan het verminderen van de autokilometers en het verduurzamen van de mobiliteit. “Naar werkgevers is het heerlijk dat ik nu kan zeggen: ‘Ik kom vanuit Zuid-Holland, dat maakt de boodschap stukken duidelijker.’ Uitdagend is hoe we verkeersmanagement en mobiliteitsmanagement goed laten samensmelten. Ik ga graag het gesprek aan om te horen welke informatie collega’s van de werkgevers nodig hebben om dit proces op gang te helpen.”

Belangstelling voor mobiliteit zat er bij Elske al vroeg in. “Al van kinds af aan was ik geïnteresseerd in vrachtwagens en motorfietsen. Die vrachtwagens stonden ook op onze kuikenbroeierij waar ik ben opgegroeid. Toen ik afstudeerde bij DAF op levenscyclusanalyse van uitlaatgasnabehandelingssystemen bij vrachtwagens, besefte ik al wel dat we zo niet door konden gaan.” Dat heeft Elske op het pad van duurzaam transport gezet. “Maar ik ben mijn liefde voor voertuigen (groot, maar ook klein en snel) nog niet kwijt en ik kijk dus ook met veel plezier naar de motorsport. Andere hobby’s zijn heel natuurvriendelijk: ik houd ontzettend van wandelen, lezen en sport graag.” Wanneer Elske spreekt over sporten dan heeft zij het over krachttraining en aerobic op basis van ‘martial arts’ en ‘historical european martial art’. Ofwel zwaardvechten!

Bedrijven met doelen

Elske werkt aan de werkgeversaanpak. “Dat is ook helemaal mijn ding. Voor mij geen ingewikkelde consumenten, maar gewoon bedrijven met doelstellingen. Dat doe ik bijvoorbeeld bij het project De Grote Kruising, de File-aanpak A4, de A20 en Duurzame Mobiliteit Rotterdam.” Elske’s persoonlijke missie is om met haar praktische en enthousiaste uitleg het rij- en reisgedrag binnen bedrijven te veranderen. “Ik kan dus

helemaal mijn ei kwijt bij de werkgeversaanpak omdat dit is waar we doorlopend mee bezig zijn.”

Elkaar ondersteunen om doelen te behalen

“Nu we officieel Zuid-Holland Bereikbaar zijn, is de volgende stap om al die verschillende bloedgroepen een beetje met elkaar te laten samenwerken. Dat is natuurlijk altijd het punt bij een fusie. Ik was in de gelukkige omstandigheid dat ik al zowel voor De Verkeersonderneming als voor Bereikbaar Haaglanden en Rijnland aan projecten werkte. Daardoor had ik al een goed beeld van de verschillen en overeenkomsten tussen de twee werkgeversaanpakken.” Elske ziet die samensmelting met veel vertrouwen tegemoet. Hoe de samenwerking met verkeersmanagement vorm gaat krijgen, is spannender. “Daar zou ik graag meer over willen weten. Welke informatie vanuit werkgevers hebben de collega’s van verkeersmanagement nodig? Wat zouden ze graag willen weten? Hoe kunnen we elkaar ondersteunen om doelen te behalen?”

Duidelijkheid

De nieuwe samenwerking biedt volgens Elske veel kansen naar de markt: efficiëntie, professionaliteit en vooral ook duidelijkheid. “Hoe vaak ik wel niet moest uitleggen: De Verkeersonderneming is voor Zuid-Holland-Zuid en Bereikbaar Haaglanden en Rijnland is voor Zuid-Holland-Noord. Na zo’n opmerking zag je de werkgevers wegkijken. Het is al ingewikkeld om uit te leggen dat de overheid ze wil helpen. Dat je nu gewoon kunt zeggen: ik kom vanuit Zuid-Holland, dat maakt de boodschap stukken duidelijker.”